



Informe Anual

1. INFORMACIÓN GENERAL

Título completo	Programa de Cooperación AMEXCID-PNUD
No. de proyecto	00086731
Agencia de ejecución	Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID)
Presupuesto total	USD \$13,123,186.79
Presupuesto disponible para el año	USD \$2,331,849.67
Duración del proyecto	De junio 2013 a septiembre 2019
Resultado de CPD	El Estado mexicano habrá fortalecido su posición como cooperante eficaz para el desarrollo a nivel regional y global y habrá consolidado para ello una plataforma pertinente de cooperación internacional
<p>Breve descripción del proyecto:</p> <p>Tras la instalación del Consejo Nacional de la Agenda 2030, México, por medio de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID), se encuentra ante el desafío de consolidar su papel como país emergente, adaptándose a los retos de la nueva configuración de la cooperación internacional para el desarrollo. En este sentido, su ingeniería institucional deberá transitar hacia un modelo más complejo y que refleje de mejor manera las particularidades de un Cooperante del Sur, caracterizado también como Cooperante Dual y País de Renta Media. A la par del rol cambiante de los cooperantes tradicionales, y a seis años de la entrada en vigor de la LCID, el Gobierno de México tiene el reto de sentar las bases de una AMEXCID más fortalecida, consolidada e integral, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.</p> <p>Para lograrlo, es fundamental fortalecer su andamiaje institucional, con el fin de potenciar sus capacidades, así como establecer alianzas estratégicas con otros países y actores relevantes (como el sector privado y las organizaciones de la sociedad civil, entre otros), a través de esquemas innovadores de cooperación para el desarrollo. En este marco, el presente documento de proyecto tiene como objetivo contribuir a la consolidación de México como Cooperante del Sur, mediante el fortalecimiento institucional y de los mecanismos que faciliten el intercambio de conocimientos y el despliegue de iniciativas concretas de cooperación: bilaterales, triangulares y regionales. Asimismo, constituye el programa de trabajo multianual para la implementación del Acuerdo Marco de Colaboración entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. La segunda etapa del proyecto (agosto 2017 – septiembre 2019) se desarrollará a partir de tres resultados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de capacidades nacionales para la cooperación internacional; 2. Consolidación de la política de Cooperación Sur-Sur y Triangular; 3. Promoción de alianzas estratégicas para el desarrollo. 	

2. DESEMPEÑO DE PROYECTO

2.1 Contribución al Marco Integrado de Resultados y Recursos del Plan Estratégico 2018-2021 (IRRF-SP 2018-2021)

Indicador de Output del Plan Estratégico (PNUD) al que contribuye el proyecto
Nombre del Indicador (como reportado en el MdR del Prodoc, si está incluido o del reporte para ROAR,): Output 41. Asistencia técnica brindada para el desarrollo de capacidades institucionales en la cooperación Sur-Sur.
Valor actual – acumulado (número, porcentaje, o SI/NO dependiendo del tipo de indicador): Indicator 2.2.1.1 Country is using frameworks that leverage digital technologies and big data for: 2.2.1.1.A Delivery and monitoring of services: YES.
Que factores han facilitado la contribución del proyecto al indicador (texto libre): El objetivo del cuarto proyecto del primer componente del Plan de Trabajo 2018 (desarrollo de capacidades nacionales para la CID), fue capacitar a los funcionarios de la AMEXCID y usuarios del Registro Nacional de Cooperación Internacional para el Desarrollo (RENCID) sobre la Agenda 2030, así como sobre la metodología <i>Rapid Integrated Assessment</i> (RIA) para la alineación de los proyectos de la CID mexicana con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La primera implementación de la “Formación Híbrida: Alineación de proyectos de CID a los ODS adaptando el RIA para el análisis de proyectos” se llevó a cabo del 22 de octubre al 11 de noviembre de 2018”.
Que factores han obstaculizado la contribución del proyecto al indicador (texto libre): El cambio de gobierno ha retrasado algunos procesos de implementación de los cursos.
Evidencias que sustenten la contribución al indicador : PNUD, (2018). Curso Virtual: Alineación de proyectos CID a los ODS. https://goo.gl/rBdYm3

Indicador de Output del Plan Estratégico (PNUD) al que contribuye el proyecto
Nombre del Indicador (como reportado en el MdR del Prodoc, si está incluido o del reporte para ROAR,): Output 41. Asistencia técnica brindada para el desarrollo de capacidades institucionales en la cooperación Sur-Sur.
Valor actual – acumulado (número, porcentaje, o SI/NO dependiendo del tipo de indicador): Indicator 2.2.1.1 Country is using frameworks that leverage digital technologies and big data for: 2.2.1.1.B Public engagement: YES.
El 31 de julio de 2018, mediante un webinar, se llevó a cabo la clausura de la primera edición del “Curso Virtual en CID” en la que se hizo una reflexión final sobre los retos y oportunidades de la CID, en particular de la Cooperación Sur-Sur y Triangular (CSS&T).
Que factores han obstaculizado la contribución del proyecto al indicador (texto libre): El cambio de gobierno ha interrumpido las discusiones sobre la política de CSS&T de México.
Evidencias que sustenten la contribución al indicador: PNUD, (2018). Webinar de clausura: Retos y oportunidades de la CID. https://goo.gl/fo7cn6

2.2 Avance hacia la consecución de los resultados esperados

Principales resultados alcanzados durante el año
De los objetivos acordados en la revisión sustantiva del PRODOC en diciembre de 2017, se lograron ocho resultados clave: la publicación virtual y simultánea (PNUD México, ONU México y AMEXCID) del documento “Buenas prácticas de CID entre el Sistema de las Naciones Unidas y el gobierno de México” ; la presentación del “Mapeo de proyectos y acciones de cooperación internacional de gobiernos subnacionales en México” ; la elaboración del “Plan de Acción de Especialistas mexicanos en CID” ; la entrega del informe final de la consultoría “Construcción de capacidades para la incorporación de una perspectiva transversal de igualdad de género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo mexicana” ; la implementación del 1er piloto de la “Formación Virtual en Cooperación Internacional para el Desarrollo” ; la implementación de la “Formación Híbrida: Alineación de proyectos en CID a los ODS adaptando el RIA para el análisis de proyectos” ; la organización del “Taller Multiactor de la ronda de Monitoreo 2018 de la

eficacia de la Cooperación Sur-Sur de México” ; así como la contratación de un Gestor de Proyectos y la misión realizada por el *Istanbul International Center for Private Sector in Development* (IICPSD) , con el fin de fortalecer la Alianza por la Sostenibilidad coordinada por la AMEXCID.

2.3 Reporte de indicadores del Marco de Resultados

Reportar los indicadores del Marco de Resultados / conforme a lo registrado en ATLAS y en concordancia con el Prodoc

Indicador de Output del proyecto ()
Línea Base al inicio del proyecto (como reportado en MdR):
1.1 30% en 2017.
1.1.1 0% en 2017.
1.2.1 0% en 2017.
1.3.1 0% en 2017.
1.4.1 0% en 2017.
1.4.2 0 en 2017.
1.5.1 0 en 2017.
2.2 0% en 2017.
2.1.1 0 en 2017.
2.2.1 0% en 2017.
2.2.2 0 en 2017.
2.3.1 0% en 2017.
3.1 0% en 2017.
3.1.1 0% en 2017.
3.2.1 0% en 2017.
Target a final del año reportado – acumulado (número o porcentaje):
1.1 Porcentaje funcionarios de la AMEXCID que comprenden los desafíos de México en el marco de la Agenda 2030 (50%)
1.1.1 Porcentaje de trámites de RRHH realizados oportunamente en apego a la normatividad corporativa (70%)
1.2.1 Avance en la entrega de estrategia para Plan de acción para los Especialistas mexicanos en CID (100%)
1.3.1 Personal Capacitado en el análisis de la perspectiva de género en el contexto de la CID de México (90%)
1.4.1 Porcentaje de avance en la implementación del piloto de la formación virtual en CID (100%)
1.4.2 Número de personas que acreditaron el piloto de la formación virtual en CID (15/20)
1.5.1 Porcentaje de funcionarios de la AMEXCID que acreditaron su evaluación sobre el carácter transversal de la Agenda 2030 (75%)
2.2 Información sobre la política de CSS y Tr de México se pone a disposición pública (100%)
2.1.1 Manifestación de interés de algún organismo público para ser CdE (3)
2.2.1 Porcentaje de avance en la elaboración del documento de identificación de oportunidades de ampliación o réplica de proyectos de cooperación existentes con Centroamérica (80%)
2.2.2 Número de Comisiones Mixtas en donde se incluya el documento y/o alguna de sus recomendaciones (1)
2.3.1 Avance en análisis de compatibilidad entre proyectos emblemáticos y los elementos planteados por el Decálogo (100%)
3.1 Índice de calidad del diálogo público-privado (40%)

<p>3.1.1 Porcentaje de avance del análisis sobre el Entorno conducente a la CSS&T en México (70%)</p> <p>3.2.1 Porcentaje de aplicación de la metodología y elaboración de la Hoja de ruta (100%)</p>
<p>Valor actual – acumulado:</p> <p>1.1. 40%.</p> <p>1.1.1. 30%.</p> <p>1.2.1. 100%.</p> <p>1.3.1. 30%.</p> <p>1.4.1. 100%.</p> <p>1.4.2. 75%</p> <p>1.5.1. 9%.</p> <p>2.2. 0%.</p> <p>2.1.1. 0%.</p> <p>2.2.1. 0%.</p> <p>2.2.2. 0%.</p> <p>2.3.1. 0%.</p> <p>3.1. 0%.</p> <p>3.1.1. 30%.</p> <p>3.2.1. 100%.</p>
<p>Hubo variación respecto al año anterior (sí/no): Sí.</p> <p>1.1. 40% de los funcionarios de la AMEXCID comprenden los desafíos de México en el marco de la Agenda 2030. El carácter de piloto que adquirió tanto la Formación Virtual en CID, como de la Capacitación sobre la Agenda 2030 (Formación Híbrida: alineación de proyectos en CID a los ODS adaptando el Rapid Integrated Assessment para el análisis de proyectos) no permitió lograr el alcance planeado.</p> <p>1.1.1. 30% de los trámites de RRHH se han realizado en apego a la normatividad corporativa. El alto número de renuncias y contrataciones impide ajustar la totalidad de los procesos a la normativa corporativa.</p> <p>1.2.1. 100% El Plan de Acción para los Especialistas mexicanos en CID fue entregado el 30 de noviembre de 2018.</p> <p>1.3.1. 30% del personal de la AMEXCID fue capacitado sobre la importancia de la transversalización de la perspectiva de género en el contexto de la CID de México. Si bien, el 16, 18 y 20 de julio de 2018 se realizaron los talleres que dieron lugar al informe final “Construcción de capacidades para la incorporación de una perspectiva transversal de igualdad de género en la CID mexicana”, hace todavía falta un trabajo importante de difusión de los resultados alcanzados. Lo anterior, se plantea como uno de los objetivos del Plan de Trabajo 2019.</p> <p>1.4.1. 100% El 1er piloto de la Formación Virtual en CID fue implementado del 13 de junio al 24 de julio de 2018.</p> <p>1.4.2. 15 de 20 personas aprobaron el 1er piloto de la Formación Virtual en CID.</p> <p>1.5.1. Solo 27 funcionarios cursaron el piloto de la Capacitación sobre la Agenda 2030 que se desarrolló con el Centro Regional del PNUD. Como se precisa en el resultado 1.1, se decidió implementar la Capacitación como piloto, lo que limitó el alcance cuantitativo (más no cualitativo) del proyecto.</p> <p>2.2. 0% de la información sobre la política de CSS&T de México se puso a disposición pública. En efecto, ni el proyecto 2.2.2 ni el 2.3.1 pudieron terminar de implementarse en el año 2018.</p> <p>2.1.1. No ha habido manifestación de interés de algún organismo público para volverse un Centro de Excelencia. Dicho hallazgo nos impone el compromiso de replantear el proyecto en el Plan de Trabajo 2019.</p> <p>2.2.1. Ha habido 0% de avance en la elaboración del documento de identificación de oportunidades de ampliación o réplica de proyectos de cooperación existentes con Centroamérica. Distintas dificultades de vinculación con el punto focal designado en la Dirección General de Proyecto Mesoamérica han retrasado la puesta en marcha del proyecto.</p>

2.2.2. Debido al retraso en la implementación del proyecto 2.2.1, ninguna Comisión Mixta ha reflejado el trabajo planeado. A pesar de esto, se recibió una propuesta para que el proyecto se oriente a la preparación de la Comisión Mixta con Guatemala, que tendrá lugar en junio de 2019.

2.3.1. No se ha iniciado el análisis de compatibilidad entre proyectos emblemáticos y los elementos planteados por el Decálogo. A pesar de haber comenzado el trabajo de preparación e investigación preliminar en colaboración con el Instituto Mora, el Decálogo todavía no ha sido formulado. Distintos factores relacionados con la contraparte en la Dirección General de Proyecto Mesoamérica han retrasado la mencionada implementación.

3.1. Todavía no se ha llevado a cabo la medición del Índice de calidad del diálogo público-privado, a razón de que ninguno de los dos proyectos que conforman el componente han sido finalizados.

3.1.1. Hay un 30% de avance en análisis sobre el Entorno conducente a la CSS&T en México, a partir de los insumos generados durante el Taller nacional Multiactor para la Ronda de Monitoreo de la AGCED, que se llevó a cabo el 20 de octubre de 2018. El retraso se explica por el carácter reciente del ejercicio. Se espera que el informe esté listo durante el primer trimestre del 2019.

3.2.1. La Hoja de ruta fue entregada el 4 de diciembre a la contraparte, a partir de los resultados de la misión del *Istanbul International Center for Private Sector in Development* que se llevó a cabo del 22 al 26 de octubre de 2018.

Evidencias que sustenten la variación del indicador, en caso de haberse registrado variación respecto al año anterior (dirección de página web, drive virtual o insertar directamente archivo aquí):

1.1. Informes finales sobre la implementación de la Formación Virtual en CID y la Capacitación sobre la Agenda 2030 (Formación Híbrida: alineación de proyectos en CID a los ODS adaptando el Rapid Integrated Assessment para el análisis de proyectos).

1.1.1. Contratos 2018 de los Especialistas mexicanos en CID.

1.2.1.1. Contrato IC de la persona física.

1.2.1.2. Versión final del Plan de Acción de Especialistas mexicanos en CID.

1.3.1.1. Contrato IC de la persona moral.

1.3.1.2. Versión final del informe sobre "Construcción de capacidades para la incorporación de una perspectiva transversal de igualdad de género en la CID mexicana".

1.3.1.3. Agenda y lista de asistencia del programa de talleres.

1.3.1.4. Informe de la misión del funcionario de la AMEXCID.

1.3.1.5. Manual de género, agenda y lista de asistencia al programa de talleres.

1.4.1.1. Contrato IC del Centro Regional del PNUD para implementación del 1er piloto de la Formación Virtual en CID.

1.4.1.2. Comprobante de viáticos y agenda de la misión.

1.4.2. Enlace internet para grabación del Webinar de clausura de la Formación Virtual en CID.

1.5.1.1. Plan de servicios contratados por PNUD México para que el Centro Regional del PNUD diseñe la Capacitación sobre la Agenda 2030.

1.5.1.2. Documento base para la Capacitación.

2.2.

2.1.1.1. Minuta de la reunión que se llevó a cabo el 18/09/18 con el Centro Global de Excelencia en Estadísticas de Género.

2.1.1.2. Minuta de la reunión que se llevó a cabo el 05/12/18 con el CONEVAL.

2.2.1. Correos con el punto focal técnico designado sobre las reuniones que se llevaron a cabo.

2.2.2. Correos con el punto focal técnico designado sobre las reuniones que se llevaron a cabo. Minuta de la Junta de Proyecto en la que se mencionó la propuesta para orientar el producto hacia la preparación de la Comisión Mixta con Guatemala, que se llevará a cabo en junio de 2019.

2.3.1.1. Minutas y correos con el punto focal técnico designado sobre las reuniones de preparación del proyecto.

2.3.1.2. Convenio de Colaboración firmado con el Instituto Mora.

3.1.

- 3.1.1.1. Agenda, lista de asistencia y enlaces virtuales que promocionan sobre el Taller nacional Multiactor para la Ronda de Monitoreo de la AGCED, que se llevó a cabo el 20 de octubre de 2018.
- 3.1.1.2. Borrador del informe final.
- 3.1.1.3. Agenda, lista de asistencia y enlaces virtuales de promoción del evento.
- 3.2.1.1. Contrato IC del Gestor de Proyectos de la Alianza por la Sustentabilidad (AxS).
- 3.2.1.2. Certificados de aprobación de los funcionarios de la AMEXCID por parte del United Nations System Staff College.
- 3.2.1.3. Comprobantes de viáticos e informes finales sobre la misión del Istanbul International Center for Private Sector in Development (IICPSD).
- 3.2.1.4. Hoja de ruta para la AxS, a partir de los resultados de la misión del IICPSD.

Breve reporte de actividades relacionadas con indicadores (texto libre):

De los objetivos acordados en la revisión sustantiva del PRODOC en diciembre de 2017, se lograron ocho resultados clave: la publicación virtual y simultánea (PNUD México, ONU México y AMEXCID) del documento “Buenas prácticas de CID entre el Sistema de las Naciones Unidas y el gobierno de México”; la presentación del “Mapeo de proyectos y acciones de cooperación internacional de gobiernos subnacionales en México”; la elaboración del “Plan de Acción de Especialistas mexicanos en CID”; la entrega del informe final de la consultoría “Construcción de capacidades para la incorporación de una perspectiva transversal de igualdad de género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo mexicana”; la implementación del 1er piloto de la “Formación Virtual en Cooperación Internacional para el Desarrollo”; la implementación de la “Formación Híbrida: Alineación de proyectos en CID a los ODS adaptando el RIA para el análisis de proyectos”; la organización del “Taller Multiactor de la ronda de Monitoreo 2018 de la eficacia de la Cooperación Sur-Sur de México”; así como la contratación de un Gestor de Proyectos y la misión realizada por el *Istanbul International Center for Private Sector in Development (IICPSD)*, con el fin de fortalecer la Alianza por la Sostenibilidad coordinada por la AMEXCID.

3. GÉNERO

Principales resultados alcanzados y lecciones aprendidas en materia de género

Los 16, 18 y 20 de julio se llevó a cabo un programa de talleres para la “Construcción de capacidades para la incorporación de una perspectiva transversal de igualdad de género en la CID de México”. Los insumos generados se utilizaron para la elaboración del informe final, que se entregó a la AMEXCID el 20 de noviembre de 2018.

4. LECCIONES APRENDIDAS

¿Hay lecciones que pueden beneficiar el diseño o implementación de otros proyectos similares?

Si bien la línea de trabajo para transversalizar la perspectiva de género cumplió con todos los objetivos que se plantearon, los siguientes productos fueron los que mejor funcionaron: misión del IICPSD; el apoyo al taller Multiactor para la ronda de Monitoreo de la AGCED; y la formación híbrida sobre alineación de los proyectos CID a los ODS. Estas fueron consideradas como las actividades que mejor ofrecían el valor agregado del PNUD a la AMEXCID.

De manera general, las intervenciones con nuevos interlocutores presentaron algunas dificultades. Hacen falta instrumentos en PNUD México que apoyen a los proyectos para facilitar la vinculación con las contrapartes.

El establecimiento de una red de puntos focales técnicos coordinados desde la Oficina de la Dirección Ejecutiva de la Agencia fue fundamental para llevar a cabo el Plan de Trabajo 2018. Los 9 puntos focales aseguraron así, la planeación y la capacidad de respuesta institucional a la implementación de los proyectos acordados.

Sin considerarlo un impacto negativo, los proyectos implementados en el 2018 no siempre tuvieron el alcance deseado. En términos cuantitativos, ni el programa de talleres para la transversalización de la perspectiva de género, ni la Formación Virtual en CID, ni la Formación Híbrida llegaron al número de funcionarios que se tenía previsto. Se acordó aumentar el alcance de los dos últimos instrumentos en 2019. El trabajo más eficaz se realizó con los puntos focales técnicos cercanos a la Dirección Ejecutiva de la Agencia. Tanto su capacidad para decidir sobre la orientación de las actividades, como la importancia del mandato que asumieron fueron fundamentales para la implementación de los proyectos.

Se podría decir que no se trabajó lo suficiente con los puntos focales técnicos de la DG de Proyecto Mesoamérica, debido a las particularidades jerárquicas de trabajo de esa área en la Agencia. Además de proponer una extensión del Convenio de Colaboración firmado con el Inst. Mora, se pretende reorientar los objetivos del proyecto para fortalecer de los proyectos de México en el triángulo norte, hacia las prioridades que establecerá el nuevo gobierno en la materia.

El objetivo general del Programa de Cooperación es el fortalecimiento institucional de la AMEXCID y, por ende, de la Cooperación Sur-Sur. En este sentido, dos líneas de trabajo abonan particularmente al alcance de dicho objetivo: la publicación virtual del documento "Buenas prácticas de CID entre el SNU y México"; y la investigación preliminar para la formulación de un Decálogo de CSS&T en Mesoamérica.

5. DESEMPEÑO FINANCIERO ANUAL

Gasto del año		
Aprobado	USD \$ 2,331,849.67	100 % del presupuesto del año
Ejercido	USD \$ 2,331,849.67	100 % del presupuesto del año
Total del gasto	USD \$ 2,331,849.67	100 % del presupuesto del proyecto
Motivo de la variación en el gasto (aprobado versus ejercido):		
Presupuesto del año siguiente	USD \$ 2,652,896.95	20 % del presupuesto total del proyecto

6. AJUSTE A LA PLANEACIÓN

Ajuste a la planeación
Revisión presupuestal y/o sustantiva ocurrida durante el año (si/no): Sí.
La revisión implicó la revisión del marco lógico (si/no): No.
Objetivo de la revisión (texto libre): Ajustar los gastos programados con los ejercidos.

Elaborado por: Carlos Cortés Zea

Fecha: 05/02/19